

Nieuwsbrief editie 02 | december 2018

## In deze niewsbrief

Hier is alweer de tweede editie van de SRA nieuwsbrief in nieuwe stijl! Met ook dit keer weer interessante ontwikkelingen in ons vak en bij SRA:

- Hoe gaat SRA om met onrechtmatig gebruik van beroepstitel?
- Een interview met filosoof Menno de Bree
- Een terugblik op 2018 en het perspectief van 2019
- Nieuwkomers bij SRA

Wij wensen u veel nuttig leesplezier!

## Bezoek onze nieuwe website

De geheel vernieuwde website van SRA staat live. Op de nieuwe site houden we op een overzichtelijke manier register-arbeidsdeskundigen op de hoogte van jurisprudentie, documentatie en klachtenafhandeling. [www.register-arbeidsdeskundigen.nl](http://www.register-arbeidsdeskundigen.nl)



## Bestuur SRA treedt op tegen onrechtmatig gebruik beroepstitel

Een belangrijke doelstelling van de SRA is de bescherming van het beroep van register-arbeidsdeskundigen en daarmee bescherming van de belangen van iedereen die met register-arbeidsdeskundigen in aanraking komt. Arbeidsdeskundigen, die zich laten inschrijven in het openbaar register van de SRA, onderschrijven de gedragscode voor arbeidsdeskundigen en mogen zich vervolgens met recht register-arbeidsdeskundige noemen.

In de praktijk komt het voor dat ook personen die niet zijn ingeschreven in dit register gebruik maken van de titel register-arbeidsdeskundige. Daarmee maken zij inbreuk op het merkrecht van de SRA en wekken zij de indruk te voldoen aan alle eisen en voorwaarden waar een register-arbeidsdeskundige tijdens de beroepsuitoefening mee wordt geconfronteerd. Een geregistreerde arbeidsdeskundige is niet per definitie een register-arbeidsdeskundige.

Arbeidsdeskundigen die niet in het register zijn ingeschreven vallen niet onder het SRA-tuchtrecht. Tegen hen kan geen klacht worden ingediend. Indien de titel register-arbeidsdeskundige ten onrechte wordt gevoerd, treedt het bestuur van de SRA dan ook actief op ter behartiging van de belangen van alle register-arbeidsdeskundigen én van het publiek. In dat geval sommeert het bestuur degene die de titel ten onrechte gebruikt dit onrechtmatig handelen onmiddellijk te beëindigen. Als aan dat dringende verzoek geen gehoor wordt gegeven, treedt het bestuur ook handhavend op door bijvoorbeeld de gebruiker via gerechtelijke stappen te dwingen het gebruik te staken. Gebruik van de titel zonder inschrijving in het register kan bij het bestuur worden gemeld.

Filosoof

Menno de Bree



## ‘Elk besluit van de arbeidsdeskundige heeft een ethisch perspectief’

Filosoof Menno de Bree geeft ethiek- en professionaliteitsonderwijs aan het Universitair Medisch Centrum Groningen en is bekend van zijn lezingen en denk-trainingen voor zorgprofessionals. Voor de laatste groep schreef hij samen met Eite Veening ‘Handleiding Moreel Beraad. Een Praktische Gids voor Zorgprofessionals’. Veel van de ethische vragen die zorgprofessionals in hun werk tegenkomen gelden ook voor arbeidsdeskundigen. Ook wij moeten ethische afwegingen maken waarbij we streven naar rechtvaardigheid. Hoe doe je dat? Met een gedragscode? Door je eigen gedrag systematisch te analyseren?



De Bree: 'Als arbeidsdeskundige is het je taak om een rechtvaardig oordeel te vellen. Dus een oordeel dat recht doet aan de specifieke situatie en de specifieke client. Mijn stelling is dat je die rechtvaardigheid uiteindelijk nooit bereikt met alleen maar regels. Regels zijn vooral handig voor de boefjes. Voor hen maak je een regel als: je zult geen valsheid in geschrifte plegen. Dan kun je hen op die regel afrekenen. Maar voor de meeste arbeidsdeskundigen spreken dat soort regels vanzelf. Voor hen wordt ethiek pas leuk bij de complexere gevallen. En dan heb ik het over situaties waarbij je denkt, als ik nu de regels volg, wordt mijn oordeel niet rechtvaardig. Dan wijk je af van de regels, maar op een manier die je kunt beargumenteren.'

### Hoe kijk je dan naar de functie van een gedragscode?

'Een code is een belangrijk signaal waarmee je aangeeft dat je als beroepsgroep ethiek serieus neemt. Het biedt ook richtlijnen voor veelvoorkomende, 'gemakkelijke' gevallen. Ik ben geen voorstander van een gedragscode van 63 pagina's. Om een didactische reden: ik denk niet dat mensen die gaan lezen. Er zullen altijd meer situaties zijn dan regels. Dus wat dan? Als je allerlei uitzonderingen gaat beschrijven, krijg je een handige database van argumenten. Daar kun je van leren. Je kunt daarin zoeken naar vergelijkbare cases en hoeft het wiel niet opnieuw uit te vinden. Dat is een voordeel. Maar het gevaar is dat mensen er lui van worden. Naast het hebben van een code

'Het nemen van een rechtvaardig, passend besluit is iets waar je trots op kunt zijn. Het geeft veel voldoening.'

wil je ook dat arbeidsdeskundigen zelfstandig gaan nadenken in plaats van passief de juiste pagina opzoeken. Maar intussen werk je als arbeidsdeskundige wel in een krachtenveld dat lui gedrag aanmoedigt, want er zijn allerlei regels en er is de continue dreiging van rechtszaken waardoor je gemakkelijk een karakter kunt cultiveren dat defensief is. Maar ethiek moet niet iets zijn dat je doet om gezeik te voorkomen. Je houdt je ermee bezig omdat je goed werk wilt leveren. Het nemen van een rechtvaardig, passend besluit is iets waar je trots op kunt zijn. Het geeft veel voldoening.'

### Ethiek heeft dus een directe link met arbeidssatisfactie?

'Absoluut! Als arbeidsdeskundige krijg je een bepaalde mate van vrijheid waarin je eigenstandig besluiten mag nemen. Zonder die vrijheid krijg je een zingevingsprobleem. En dat zie je in je

veel beroepen gebeuren. Omdat de regels eerder zeggen: 'Ik vertrouw je niet', dan: 'We geven je een afgebakende speeltuin'. En dat verlaagt de kwaliteit van het werk want je bent dan

'Als je de regels van je vak door en door kent, ben je een expert. Daar waar de regels ophouden begint meesterschap.'

vooral bezig met het niet overtreden van regels. En daar kun je uiteindelijk een burn-out van krijgen. Maar begrijp me goed, vrijheid, ofwel autonomie, is niet kunnen doen wat je wilt. Auto betekent zelf en nomos wet. Professionele autonomie betekent dan ook dat jij van de samenleving het vertrouwen krijgt om voor jezelf een procedure te maken die leidt tot rechtvaardige besluiten. Wat je vervolgens moet waarmaken.'

### Hoe ontwikkel je jezelf tot autonome professional? Of anders gevraagd: hoe verhogen wij ons ethisch besef?

'Als je de regels van je vak door en door kent, ben je een expert. Daar waar de regels ophouden begint meesterschap. Dus stel mensen in staat om aan hun morele kwaliteiten te werken. Dat doe je deels met de gedragscode en door het aanbieden van een infrastructuur, zoals intervisie. Aan de andere kant moet je mensen op competenties trainen, bijvoorbeeld in het herkennen wanneer een kwestie ethisch van aard is en hoe je er dan mee omgaat. Dat vraagt denktrainingen zoals wij die bijvoorbeeld aanbieden met Moreel Beraad. Als het de taak is van de arbeidsdeskundige om rechtvaardige besluiten te nemen, besef dan dat rechtvaardigheid per definitie een ethisch perspectief heeft. Zelfs bij een standaard casus. Alleen volg je dan je standaard ethische kompas. Verder is het belangrijk om te beseffen dat een ethisch vraagstuk vaak meer dan één goed te verantwoorden antwoord kent. Wij zijn natuurwetenschappelijk opgevoed, maar ethiek is geen wiskunde.'



# We wensen u een ethisch onbezorgd 2019 toe!



## Terugblik en vooruitkijken!

Het einde van een jaar waarin de SRA als Tuchthuis goed gevonden is. Juist door de nieuwsuitingen weten de cliënten de SRA meer dan ooit te vinden. Ook de nieuw ontworpen cliëntenkaart, welke te downloaden is op onze geheel vernieuwde website [www.register-arbeidsdeskundigen.nl](http://www.register-arbeidsdeskundigen.nl), draagt hieraan bij.

Gelukkig worden er veel zaken beslecht bij de Arbeidsdeskundig Ombudsman SRA. Dit stemt positief. Het gebrek aan goede communicatie blijkt vaak hetgeen aan de klachten ten grondslag ligt. Door vervolgens het gesprek met elkaar aan te gaan bij de Arbeidsdeskundig Ombudsman SRA weet men elkander toch te vinden in een oplossing. Dit geeft direct het belang van de 'tussenstap' naar het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege SRA weer.

Voor 2019 staat wederom prominent op de agenda van de SRA de register-arbeidsdeskundigen te voorzien van alle mogelijke informatie. Dit voor wat betreft houding en gedrag. Doel is hierbij om op de hoogte te zijn en te blijven van alle ontwikkelingen teneinde als goed professional te kunnen functioneren. Dit zal onder andere gebeuren door middel van nieuwsuitingen maar ook door bijeenkomsten en voorlichtingsmomenten in het land.

### Afscheid en welkom

Per 1 oktober jl. heeft de SRA, na twee zittingstermijnen, afscheid genomen van Bas Hagoort in zijn functie van Arbeidsdeskundig Ombudsman SRA. Wij danken Bas voor zijn tomeloze inzet de afgelopen jaren in deze functie en zijn belangrijke bijdrage aan de totstandkoming van de Gedragscode SRA in 2010. Wij wensen hem veel succes toe met al zijn activiteiten.

### Het doet ons genoegen de 'nieuwkomers' aan u voor te stellen.

Per 1 mei jl. is mr. dr. Robert Sanders benoemd als voorzitter van het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege SRA. Robert Sanders is, naast zijn werkzaamheden als advocaat, lid van de Commissie Disciplinaire Rechtspraak van de Nederlandse orde van advocaten. Hij was tevens gastdocent aan de Universiteit van Amsterdam

(advocaat en ethiek) en ruim zes jaar plaatsvervangend secretaris Regionaal Tuchtcollege voor de gezondheidszorg.

Per 1 september jl. is Jan Overmeer benoemd als Arbeidsdeskundig Ombudsman SRA. Jan is register-arbeidsdeskundige, MfN-Registermediator en bedrijfsfysiotherapeut.

Per 14 november jl. is Johan van Heteren, werkzaam als arbeidsdeskundige bij het UWV, benoemd als lid van het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege SRA.

Het SRA bestuur heet hen van harte welkom en wenst hen veel succes toe in de uitvoering van hun SRA taken.

Voorts dankt het bestuur langs deze weg eenieder die zich het afgelopen jaar heeft ingezet voor de stichting.

Rest ons voor nu u allen een voorspoedig, gezond, maar zeker ook een integer 2019 toe te wensen.

Het bestuur SRA



**Secretariaat SRA**

Postbus 11189  
2301 ED Leiden

088 881 10 00  
[register-arbeidsdeskundigen.nl](http://register-arbeidsdeskundigen.nl)