



Nieuwsbrief editie 01 | juni 2019

## In deze nieuwsbrief

Er is weer veel te melden over de ontwikkelingen binnen ons vak. Daarom is hier een nieuwe editie van de SRA nieuwsbrief met nuttige informatie. Ook zijn we benieuwd naar uw mening op een stelling!

- Een terugblik op 2018
- Samenstelling Commissie Gedragscode
- POLL: persoonlijk contact met cliënt ja of nee?



*Zitting in deze commissie hebben: v.l.n.r. Joep Hoefnagels (SRA), Henk-Jan Verbeek (NVvA), Bert Altena (NVvA), Willemiek de Hoop (NVvA), mr. Bernadette Pelgröm (SRA), mr. Ernst van Win, voorzitter, mr. Wim van Rijkom (SRA), mr. dr. Robert Sanders (SRA), Debby Spaargaren (NVvA) (ontbreekt op de foto).*

## Commissie Gedragscode

**In onze nieuwsbrief editie 01, 2018 maakten wij al bekend dat de besturen van de SRA en de NVvA een samenwerkingsovereenkomst hebben getekend.**

Inmiddels is er in overleg tussen de NVvA en de SRA een Commissie Gedragscode samengesteld. De taak en het doel van de commissie is het steeds onderzoeken van de wenselijkheid tot wijziging van de Gedragscode evenals de mogelijkheden daartoe. De commissie is bij uitsluiting bevoegd tot het doen van voorstellen tot wijziging van de Gedragscode.

Deze commissie bestaat uit 9 leden, waaronder een onafhankelijk voorzitter die door partijen gezamenlijk is benoemd, te weten de heer mr. Ernst van Win.

Verder vier leden, voorgedragen door de NVvA, ieder betrokken bij een platform van de NVvA, te weten het platform AOV en Letselschade, het platform AD11, het platform UWV en het platform Sociaal Domein. Twee van deze personen hebben tevens zitting in het bestuur van de NVvA. De leden welke zijn voorgedragen vanuit de SRA zijn een afgevaardigde uit het bestuur SRA, de Arbeidsdeskundig Ombudsman van de SRA, de voorzitter van het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege en de voorzitter van het Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege SRA.

**Voorstellen tot wijzigingen in de Gedragscode kunnen worden ingediend bij het secretariaat SRA.**

## Het overzicht van 2018



Het bestuur van links naar rechts: Jamila Tourabi (voorzitter), Joep Hoefnagels (vicevoorzitter), Sjaak Holthuijsen (penningmeester), Frans van Bakel (secretaris), Mat Moonen (bestuurslid) en Marianne Minks (bestuurslid).

## ‘Men weet de SRA inmiddels goed te vinden!’

Ter ondersteuning van het bestuur zijn er de volgende commissies



Komt bijeen bij nieuwe aanmeldingen

**1 keer**

is de commissie Ethiek bijeen geweest

**4 keer**

is de commissie OOGH bijeen geweest

2018

### De ballotagecommissie

Deze commissie beoordeelt of de aanvrager voldoet aan de criteria voor opname in het openbaar register.

### De commissie Ethiek

Deze commissie heeft o.a. tot doel wijzigingen in de samenleving te vertalen naar de Gedragscode SRA.

### Commissie OOGH (onderhoud en ontwikkeling Gedragscode SRA en het Huis)

Deze commissie heeft in 2018 “vinger aan de pols” gehouden voor wat betreft het proces en de werking van het klachtrechtsysteem. Naar aanleiding hiervan heeft zij het bestuur een aantal voorstellen gedaan ter specificatie en verfijning van procedures.

Totaal aantal geregistreerden  
**2.725**



Nieuw aantal geregistreerden  
**221**



## De SRA onderhoudt een klachtensysteem dat in 3 niveaus valt te onderscheiden

Alle uitspraken van het AT en het CAT zijn terug te vinden op de website [www.register-arbeidsdeskundigen.nl](http://www.register-arbeidsdeskundigen.nl).

### Arbeidsdeskundig Ombudsman SRA

Klachten worden in eerste instantie in behandeling genomen door de Arbeidsdeskundig Ombudsman. De rol van Arbeidsdeskundig Ombudsman wordt door twee personen uitgevoerd. Voor 2019 zijn dit de heer Jan Overmeer en mevrouw mr. Bernadette Pelgrom. Klagers leggen in eerste instantie hun klacht voor aan de Arbeidsdeskundig Ombudsman. Deze zal trachten om de klacht door bemiddeling tot een voor partijen bevredigend resultaat te laten leiden.



**In 2018 zijn er 25 klachten afgehandeld door de Arbeidsdeskundig Ombudsman.**

### Arbeidsdeskundig Tuchtcollege SRA (AT)

Indien de bemiddeling door de Arbeidsdeskundig Ombudsman niet succesvol is, kan de klager zijn/haar zaak voor het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege brengen. Dit college behandelt de zaak inhoudelijk en toetst deze aan de Gedragscode met een uitspraak, al dan niet gevolgd door een sanctie. Het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege bestond in 2018 uit **8 Register-Arbeidsdeskundigen en 3 rechtsgeleerde voorzitters, te weten mr. dr. E.J. Wervelman, mr. drs. M.C. van Meppelen Scheppink en mr. drs. R. Sanders.**



**Er zijn in 2018 6 zaken ter behandeling voorgelegd aan dit college, waarvan er 1 ongegrond, 1 gegrond zonder oplegging maatregel, 1 berisping en 3 waarschuwingen.**

### Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege SRA (CAT)

De beklagde Register-Arbeidsdeskundige en de klager kunnen in beroep gaan tegen een uitspraak van het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege. Het Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege bestaat uit **een magistraat, te weten mr. J.W. van Rijkom, die optreedt als voorzitter. Het college bestaat verder uit 4 Register-Arbeidsdeskundigen.**



**In 2018 zijn er geen zaken ter behandeling aangemeld bij het Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege.**

## Beleidsvoornemens 2019 / 2020 met Marianne van der Zande

Onder de bezielende leiding van Marianne van der Zande is het bestuur SRA onlangs samengekomen om het beleid voor 2019 / 2020 en de daaropvolgende jaren uit te stippelen.

Conform de voornemens voor 2018 geldt ook voor de komende jaren verdere professionalisering van het beroep arbeidsdeskundige. Hierbij staan begrippen als transparantie, eigen identiteit en onafhankelijkheid centraal. Meer bekendheid van de SRA en haar activiteiten door middel van nieuwsbrieven en dergelijke, maar ook het organiseren van bijeenkomsten in het land, het deponeren van stellingen via de website en het delen van de bevindingen vanuit haar achterban naar aanleiding van deze stellingen. Ook is het bestuur SRA voornemens volgend jaar wederom een congres te organiseren voor alle geregistreerde arbeidsdeskundigen. Dit mede gezien het heuglijke feit dat de SRA dan haar 30-jarig bestaan viert! Uiteraard houden wij u op de hoogte hierover! Voorts wordt de cursus Inleiding SRA breed verzorgd door het gehele land bij Onderlinge Toetsingsbijeenkomsten, bij de opleidingsinstituten en als reguliere bijeenkomst, welke plaatsvindt in Rosmalen.



*Marianne van der Zande is naast haar werk op de Hogeschool Utrecht als hogeschooldocent, voorzitter van de examencommissie en vicevoorzitter van het College van Examencommissies, werkzaam als communicatietrainer en coach van individuen en teams.*

Vraag aan Marianne: "Jij hebt jarenlange ervaring met arbeidsdeskundigen. Hoe heb jij de samenkomst met het bestuur SRA ervaren? Marianne: "Het werken met het bestuur van de SRA heb ik als inspirerend ervaren. Ik heb een bevlogen team ontmoet, dat enthousiast is over het vak van de arbeidsdeskundige en integriteit hoog in het vaandel heeft staan. Vanuit deze waarde zet zij zich, conform de statuten van de stichting, in voor de bescherming van het beroep en de belangen van eenieder, die met de beroepsuitoefening door Register-Arbeidsdeskundigen in aanraking komt.

Daarnaast staat het instandhouden en waarborgen van de kwaliteit van het werk van de Register-Arbeidsdeskundigen centraal. Opvallend vond ik de leerbereidheid van het bestuur. De leden toonden zich zelfreflectief en bereid om de werkprocessen te verbeteren. Een mooi en complementair team!"

## Afscheid Sjaak Holthuijsen



Sjaak Holthuijsen stond aan de wieg van de professionalisering van de stichting. Sjaak heeft een groot aantal jaren een hele belangrijke bijdrage geleverd hieraan.

Hij begon als bestuurslid waarna hij al snel tot secretaris benoemd werd van de Raad van Toezicht (nu Arbeidsdeskundig Tuchtcollege). Hierbij werd helder dat een herziening en aanpassing van het arbeidsdeskundig tuchtrecht, gelet op de ontwikkelingen in het vak en de samenleving, dringend gewenst was.

Sjaak is zeer nauw betrokken geweest bij het tot stand komen van de Gedragscode SRA en het Huis in 2010. Als lid van de werkgroep die dit gerealiseerd heeft en daarna als lid van de commissie OOGH (onderhoud en ontwikkeling Gedragscode SRA en het Huis), waar Sjaak nog steeds zitting in heeft.

Naast deze activiteiten is Sjaak gedurende zijn bestuurslidmaatschap secretaris en nadien penningmeester van de SRA geweest. Deze laatste functie vervult hij nog steeds. Sedert de invoering van de Gedragscode SRA (oktober 2010) heeft Sjaak de zeer belangrijke functie van Vraagbaak op zich genomen. Alle vragen vanuit zowel de kant van de Register-Arbeidsdeskundigen als vanuit de cliëntzijde komen bij deze Vraagbaak terecht. Door zijn enorme kennis van alles wat zich binnen het werkveld afspeelt is Sjaak de aangewezen persoon om deze functie te vervullen. Hoewel wij afscheid van Sjaak gaan nemen als bestuurslid SRA per 1 juli a.s. zal hij de functie van vraagbaak voorlopig nog blijven bekleden. Voor wat betreft zijn opvolging in het bestuur zullen wij u dit jaar nader informeren.

**Het bestuur SRA dankt Sjaak voor al zijn inspanningen voor de Stichting. Er zal later dit jaar op gepaste wijze afscheid worden genomen van Sjaak.**

## Cursus inleiding SRA

Inmiddels wordt deze cursus niet alleen regulier gegeven vanuit de SRA maar ook bij de opleidingsinstituten als onderdeel van de opleiding tot arbeidsdeskundige. Verder komt er steeds meer vraag om bij Onderlinge Toetsingsbijeenkomsten de cursus te verzorgen.

Tijdens deze cursus, welke zowel overdag als in de avonduren gegeven kan worden, wordt uitleg gegeven over de SRA, het tuchtrecht en de Gedragscode SRA. Deze cursus duurt ongeveer twee uur. Bij deze cursus ontvangt men een certificaat van deelname met een accreditatiepunt.

Mocht u belangstelling hebben om deze cursus binnen uw eigen OT groep te laten plaatsvinden, neemt u dan contact op met het secretariaat via [sra@register-arbeidsdeskundigen.nl](mailto:sra@register-arbeidsdeskundigen.nl)

## Persoonlijk contact met cliënt ja of nee?



De Register-Arbeidsdeskundige heeft de morele plicht om de cliënt te respecteren door hem in zijn waarde te laten en zijn gegevens vertrouwelijk te behandelen. Vanuit de cliënt gezien is dit het recht op een respectvolle behandeling en op vertrouwelijkheid.

Hoewel de Gedragscode SRA niet verplicht voorschrijft dat de Register-Arbeidsdeskundige de cliënt vóór of tijdens zijn onderzoek persoonlijk spreekt, neemt deze – zoals telkens opnieuw blijkt – een groot risico door dat na te laten. Juist daarom zal, in geval van klachtbehandeling, er in principe vanuit gegaan worden dat de stelregel is dat de Register-Arbeidsdeskundige voor of tijdens zijn onderzoek de cliënt persoonlijk spreekt. Dit tenzij zwaarwichtige redenen dit in de weg staan.

Op de website [www.register-arbeidsdeskundigen.nl/](http://www.register-arbeidsdeskundigen.nl/) stelling staat deze stelling vermeld met de vraag of u wilt aangeven wat uw mening is in dezen:

- persoonlijk contact (fysiek aan tafel) is een noodzaak / vereiste;
- digitaal (Facetime, Skype etc.) is ook persoonlijk en derhalve afdoende;
- nee, dit is niet altijd noodzakelijk.

Wij zullen u in de eerstvolgende nieuwsbrief op de hoogte stellen van de uitkomst van deze stelling.

## Vacature

### Bestuurslid SRA

De Stichting Register Arbeidsdeskundigen wil het bestuur versterken met Register-Arbeidsdeskundigen die bij willen dragen aan de verdere professionalisering en ontwikkeling van ons mooie beroep.

Voor een bestuursrol zou mooi zijn dat u daarbij naast de aan ons vak verbonden kennis en vaardigheden, talent in kunt brengen op het gebied van netwerken, 'bruggen' bouwen en innovatie om zo mede invulling te geven aan ontwikkelingen.

Mocht u geïnteresseerd zijn, dan verzoeken wij u een e-mail te zenden, voorzien van uw curriculum vitae, naar [sra@register-arbeidsdeskundigen.nl](mailto:sra@register-arbeidsdeskundigen.nl). Voor een uitgebreid functieprofiel verwijzen wij u naar de website [www.register-arbeidsdeskundigen.nl](http://www.register-arbeidsdeskundigen.nl). (sluitingsdatum 31 mei 2019)