

5 mei 2019

De Stichting Register Arbeidsdeskundigen wil het bestuur versterken met Register-Arbeidsdeskundigen die bij willen dragen aan de verdere professionalisering en ontwikkeling van ons mooie beroep. Voor een bestuursrol zou mooi zijn dat u daarbij naast de aan ons vak verbonden kennis en vaardigheden, talent in kunt brengen op het gebied van netwerken, "bruggen" bouwen en innovatie om zo mede invulling te geven aan ontwikkelingen.

Mocht u geïnteresseerd zijn, dan verzoeken wij u een e-mail te zenden, voorzien van uw curriculum vitae naar sra@register-arbeidsdeskundigen.nl (mailto:sra@register-arbeidsdeskundigen.nl).

Graag zien wij uw reactie tegemoet!

Het bestuur SRA

Profiel bestuurslid SRA

Als basis voor het profiel gelden uiteraard de competenties verbonden aan het beroep. Verder van belang is:

- minimaal vijf jaren werkervaring als arbeidsdeskundige;
- besturen dan wel "leidinggeven" in het algemeen;
- visie en visie ontwikkeling;
- bijdragen aan teamspirit;
- draagvlak creëren;
- denken in kansen;
- netwerken;
- verbindend kunnen zijn;
- sensitiviteit;
- ondernemerschap;
- initiatiefrijk;
- innoverend;
- analytisch vermogen;
- communicatieve vaardigheden.

Wat kan het bijdragen aan de SRA voor u interessant maken?

- Een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van een vak dat van grote betekenis kan zijn in het leven van anderen.
- Bijdragen aan het adequaat houden van het tuchtrecht ten aanzien van het arbeidsdeskundige vak.
- Zelf kunnen leren en ontwikkelen (verbreden) in een bestuurlijke omgeving met "vakbroeders".
- In een team prestaties neerzetten ten behoeve van "klanten" (cliënten/ arbeidsdeskundigen/ anders).
- Het verder ontwikkelen/uitbouwen van persoonlijke netwerken.
- Persoonlijke groei.

Welke investering doet u?

Een bijdrage aan het bestuur van de SRA is niet vrijblijvend en vraagt een tijdsinvestering. Het bestuur komt minimaal vijfmaal per jaar bijeen. De bijeenkomsten vinden plaats op maandagen van 16.00 uur tot ca. 19.00 uur in het midden van het land. De overige tijdsinvestering is sterk afhankelijk van de taak dan wel rol en de wijze waarop daaraan invulling gegeven wordt.