

Met recht integer

Stichting Register Arbeidsdeskundigen



De SRA

De Stichting Register Arbeidsdeskundigen (SRA) draagt al bijna 30 jaar bij aan de kwaliteitsbevordering van het vak van arbeidsdeskundige. Dit doet de SRA met specifieke aandacht voor houding en gedrag van deze professional. Want het zijn de arbeidsdeskundigen die in de relatie mens, werk en inkomen een schakelfunctie vervullen. Dit zowel in de private als in de publieke sector. Hun houding en gedrag kunnen het verschil maken in de levens van mensen en in de praktijk van ondernemingen.

De wens om dit vak te beschermen is al decennia oud. De Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen (NVvA) wilde dat het beroep arbeidsdeskundige een beschermde titel zou worden. Toen dat niet mogelijk bleek, werd in 1990 de SRA opgericht. Door arbeidsdeskundigen de mogelijkheid te bieden om de gedragsregels van de SRA te onderschrijven en zich vrijwillig te onderwerpen aan tuchtrecht kregen zij de mogelijkheid zich te onderscheiden en zich in houding en gedrag verder te professionaliseren.

De SRA hanteert, sinds haar oprichting, gedragsregels als normstelling ten aanzien van houding en gedrag. Omdat de maatschappij voortdurend in beweging is, evolueert ook de normstelling waarbinnen communicatie tussen personen plaatsvindt. Dit leidde in 2010 tot nieuwe gedragsregels gevat in de Gedragscode SRA.

Ethisch handelen

Een belangrijk onderdeel van de Gedragscode SRA betreft ethisch handelen. Dit wordt toetsbaar gemaakt door het Model Morele Besluitvorming. Bij de invoering van de Gedragscode SRA werd de beheersmatige zijde hiervan omgebouwd naar het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege (voorheen Raad van Toezicht) en het Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege (voorheen College van Beroep). Hiernaast werd de Commissie Ethiek opgericht met als doel ervoor te zorgen dat de Gedragscode SRA de maatschappelijke ontwikkelingen volgt. Ook werd



Alle collega's die zich inzetten voor de SRA met afscheid Joris Wijnekus.

het Instituut Arbeidsdeskundig Ombudsman geïntroduceerd. Zijn of haar taak is om te zien of geschillen tussen klagers en beklaagden door bemiddeling kunnen worden opgelost voordat deze naar het Tuchtcollege escaleren.

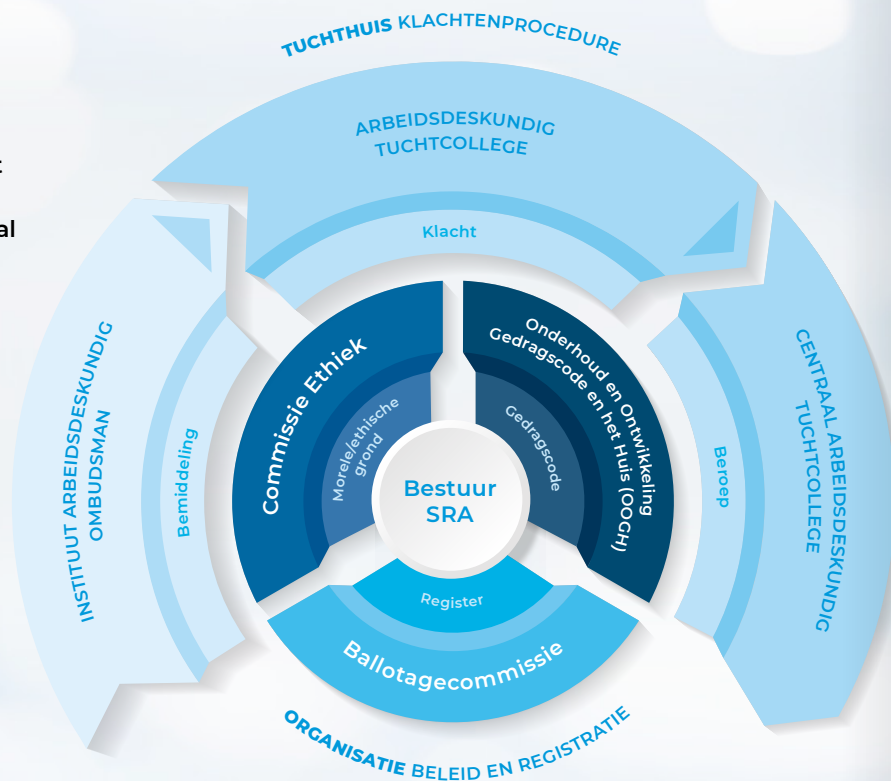
De nieuwe inrichting van de SRA leidde tot een toename van het aantal klachtbehandelingen en daarmee ook tot leerprocessen voor zowel de beklaagden als de aangesloten leden. Zo worden de uitspraken van beide colleges, gepubliceerd op de website van de SRA, in toenemende mate gebruikt voor intercollegiale toetsing binnen de onderlinge groepen van arbeidsdeskundigen. Dit leerproces wordt zowel passief als actief ondersteund door de SRA via geregelde voorlichtingsavonden en raadpleegavonden. Want de SRA wil voor geregistreerde arbeidsdeskundigen zowel een vraagbaak als waakhond zijn als het gaat om hun functioneren in het moeilijke veld van intermenselijke relaties.

Mede afhankelijk van het aantal klachten, wordt van de geregistreerde arbeidsdeskundigen een retributie verlangd. Deze is variabel en kostendekkend. Zo werd in 2010 besloten tot verlaging van retributiegelden aangezien het aantal klachtzaken en de hieraan gekoppelde kosten daalden. Deze trend zette zich in de twee opvolgende jaren door. Er heeft de afgelopen jaren geen verdere verhoging plaatsgevonden. Nu men de SRA weer beter weet te vinden zien we een toename van het aantal klachtzaken.

Het SRA bestuur

Het SRA bestuur bestaat uit tenminste vijf leden. Bij de samenstelling van het bestuur wordt gestreefd naar een zo groot mogelijke spreiding in maatschappelijke achtergronden. Het bestuur komt minimaal vijfmaal per jaar bijeen. Het bestuur wordt gevormd door een algemeen bestuur en een dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, de secretaris en de penningmeester.

‘Binnen de SRA wordt onderscheid gemaakt tussen het bestuur met commissies en het klachtrechtsysteem. De gremia binnen het klachtrechtsysteem werken zonder last of ruggespraak met het bestuur. Het geheel is samengevat in een schema genaamd “Het Tuchthuis”. ’



Het bestuur van links naar rechts: Jamila Tourabi (voorzitter), Joep Hoefnagels (vicevoorzitter), Sjaak Holthuijsen (penningmeester), Frans van Bakel (secretaris), Mat Moonen (bestuurslid) en Marianne Minks (bestuurslid)

| De Stichting

Ballotagecommissie

Deze commissie is verantwoordelijk voor de beoordeling van alle bij de SRA binnenkomende registratie-aanvragen, conform de door de SRA vastgestelde toelatingscriteria. Daarnaast bekijkt de commissie bij regelmaat of de toelatingscriteria nog voldoen en doet, wanneer zij dit wenselijk acht, voorstellen tot wijzigingen.

Commissie Ethiek

Deze commissie heeft tot doel het volgen en signaleren van ontwikkelingen in de samenleving en beschrijft de consequenties daarvan voor de morele kanten van het vak van arbeidsdeskundige. De commissie kan het bestuur gevraagd en ongevraagd wijzen op voor de SRA relevante maatschappelijke ontwikkelingen en daar adviezen aan verbinden. Daarnaast kunnen de Arbeidsdeskundig Ombudsman, het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege en het Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege de commissie om advies vragen in individuele zaken.

Werkgroep Onderhoud en Ontwikkeling Gedragscode en het Huis (OOGH)

De werkgroep OOGH bestaat uit o.a. de voorzitter, secretaris, vraagbaakfunctionaris, instituut ombudsman, voorzitter AT en een externe arbeidsdeskundige. De werkgroep bespreekt o.a. input vanuit de Commissie Ethiek, casus vanuit het Instituut Arbeidsdeskundig Ombudsman, dan wel vanuit het Tuchtcollege en input vanuit de geregistreerde arbeidsdeskundigen en de Vraagbaak SRA. Zij kan het bestuur gevraagd en ongevraagd wijzen op voor de SRA relevante maatschappelijke ontwikkelingen en daar adviezen aan verbinden.

Instituut 'Vraagbaak'

De vraagbaakfunctie van de SRA wordt uitgevoerd door een aangewezen bestuurslid. De inzet van dit bestuurslid is afhankelijk van de hoeveelheid vragen die worden ontvangen. De vragen komen vanuit instellingen, instanties, arbeidsdeskundigen en cliënten en hebben veelal betrekking op het praktische arbeidsdeskundige handelen in relatie tot de Gedragscode SRA.

**Met ervaringsdeskundige wordt bedoeld een arbeidsdeskundige werkzaam in hetzelfde werkveld als de beklaagde Register-Arbeidsdeskundige.*

| Het Tuchthuis

Instituut Arbeidsdeskundig Ombudsman

Dit instituut bestaat uit twee personen, ieder genoemd Arbeidsdeskundig Ombudsman. De Arbeidsdeskundig Ombudsman heeft tot taak om te bemiddelen nadat tegen een arbeidsdeskundige een klacht bij het secretariaat is ingediend. De Arbeidsdeskundig Ombudsman laat zich (schriftelijk) niet inhoudelijk uit over de klacht.

Arbeidsdeskundig Tuchtcollege

Het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege bestaat uit een of meer rechtsgeleerde voorzitter(s) en twee Register-Arbeidsdeskundigen waarvan er tenminste één ervaringsdeskundige* is. Het college behandelt klachten inzake de beroepsuitoefening door arbeidsdeskundigen nadat deze klachten door de Arbeidsdeskundig Ombudsman als niet-bemiddelbaar zijn afgedaan.

Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege

Het Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege bestaat uit een of meer rechtsgeleerde voorzitter(s) (magistraten) en twee Register-Arbeidsdeskundigen waarvan er tenminste één ervaringsdeskundige* is. Het college behandelt klachten inzake de beroepsuitoefening door arbeidsdeskundigen nadat klager of beklaagde het niet eens is met de uitspraak van het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege. Het Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege biedt dus de mogelijkheid in beroep te gaan tegen een uitspraak van het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege.



Daarom SRA

De SRA ontwikkelt en onderhoudt een gedragscode, waarbinnen geregistreerde arbeidsdeskundigen zekerheid vinden met betrekking tot hun ethisch/moreel handelen.

Registratie bij de SRA staat voor het onderschrijven van de inhoud van de Gedragscode SRA.

Geregistreerde arbeidsdeskundigen worden door de samenleving gezien als professionals die zich in houding en gedrag onderscheiden door zorgvuldigheid.

De SRA draagt zorg voor de opbouw en het onderhoud van jurisprudentie. Dit als ondersteuning aan arbeidsdeskundigen bij vragen met betrekking tot handelingsverantwoordelijkheid etc.

De SRA biedt een toetsingskader door middel van de Arbeidsdeskundig Ombudsman, het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege en het Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege.

De SRA acteert actief naar geregistreerden door:

- het aanbieden van de Cursus Morele Besluitvorming; werken met de Gedragscode SRA
- het aanbieden van de Cursus Inleiding SRA
- het viermaal per jaar aanbieden van informatie via nieuwsbrieven of de nieuwsflits
- het houden van raadpleeg- en informatieavonden in het land
- de website te voorzien van alle jurisprudentie
- het aanbieden van een vraagbaakfunctie bij morele dilemma's
- het pakken van een actieve rol binnen externe contacten zoals o.a. met de Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen (NVvA)

Cursus Morele Besluitvorming SRA, werken met de gedragscode

De cursus is bestemd voor Register-Arbeidsdeskundigen en behandelt:

- inleiding ethiek
- morele besluitvorming
- de SRA gedragscode
- werken met de gedragscode
- klachten en uitspraken SRA

De cursus wordt, bij voldoende belangstelling, een aantal malen per jaar gegeven. Voor sommige organisaties wordt de cursus incompany verzorgd.

Cursus Inleiding - introductiecursus SRA

De cursus Inleiding is bestemd voor arbeidsdeskundigen in wording. Deze cursus wordt onder andere tijdens de opleiding tot arbeidsdeskundige gegeven. Tijdens deze middag/avondcursus wordt uitleg gegeven over de SRA, het tuchtrecht en de Gedragscode SRA.



STICHTING
REGISTER
ARBEIDSDeskUNDIGEN

Secretariaat SRA

Postbus 11189
2301 ED Leiden
088 881 10 00
register-arbeidsdeskundigen.nl