



Nieuwsbrief editie 02 | december 2020

In deze niewsbrief

Met recht kunnen we zeggen dat 2020 een bijzonder jaar was. In deze nieuwe editie van onze nieuwsbrief kijken we kort terug op welke invloed dit had op ons werk én we kijken vooruit. Ook informeren we u graag nader over bijvoorbeeld 'de driehoek' en zijn we weer benieuwd naar uw mening via een poll. Op naar een nieuw integer jaar!

Deze editie:

- Retributie SRA 2021
- SRA Academy
- Arbeidsdeskundige onderzoeken en corona
- De driehoek
- De vraagbaak nader toegelicht
- POLL: is een (register-) arbeidsdeskundige 24/7 arbeidsdeskundige?
- Terugblik en vooruitkijken!
- Cursus Inleiding SRA



Retributie SRA 2021

Evenals voorgaande jaren heeft het bestuur SRA besloten de retributie niet te verhogen in 2021.

Derhalve blijft de retributie voor NVvA-leden € 145,- en voor niet-NVvA leden € 290,-. Het eenmalige inschrijfgeld blijft € 150,-.

Facturatie vindt plaats in februari 2021. Hierbij het verzoek om eventuele wijzigingen in uw gegevens (e-mailadres, adres, bankrekeningnummer, wel/niet NVvA-lid) tijdig doch uiterlijk 31 december 2020 door te geven aan het secretariaat SRA.

Opzeggingen voor 2021 dienen uiterlijk 31 december 2020 in ons bezit te zijn (zie Huishoudelijk Reglement SRA op www.register-arbeidsdeskundigen.nl).

SRA Academy

Onlangs is de SRA door het Merkenbureau geattendeerd op het feit dat er een SRA Academy bestaat. Dit is de Academy van de Stichting Register Accountants.

Om misverstanden te voorkomen attenderen wij eenieder erop dat dit dus geen Academy betreft van deze SRA.

Corona

Arbeidsdeskundige onderzoeken

Zoals bekend geldt als hoofdregel dat ieder arbeidsdeskundig onderzoek plaatsvindt door persoonlijk contact.

Om de verspreiding van het corona virus zoveel mogelijk te beperken is iedereen in Nederland onder meer gevraagd om waar mogelijk een gepaste afstand van 1,5 meter van elkaar te bewaren. Vanwege deze zeer bijzondere omstandigheden hebben SRA en NVvA besloten dat arbeidsdeskundige onderzoeken momenteel mogen plaatsvinden via video- of beeldbellen, dan wel indien dat niet mogelijk is telefonisch. De arbeidsdeskundige maakt daar melding van in zijn rapport.

SRA en NVvA staan deze afwijking van de hoofdregel toe zolang het kabinet de voorkeur geeft aan thuiswerken. Daarmee volgen wij, net als het kabinet, de richtlijnen van het RIVM.

De driehoek

Vanuit het veld bereiken ons signalen dat het niet voor iedereen duidelijk is waar de verschillende organen (SRA, NVvA en certificerende instanties) voor staan.

Wat is nu feitelijk de SRA?



SRA (Stichting Register Arbeidsdeskundigen)

De SRA is in het leven geroepen als onafhankelijk orgaan met als primaire opdracht het bewaken en bevorderen van de kwaliteit van houding en gedrag. Ten behoeve van het bewaken van de kwaliteit van houding en gedrag werd een tuchtrechtsysteem ontwikkeld. Er zijn gedragsregels opgesteld (per 1 oktober 2010 Gedragscode SRA) waaraan iedere aangesloten arbeidsdeskundige zich dient te houden. Ook zijn er voorwaarden gesteld aan de arbeidsdeskundigen die zich willen registreren bij de SRA. Deze arbeidsdeskundigen vinden het van belang om zich bij de uitvoering van de werkzaamheden te houden aan de afspraken zoals verwoord in de Gedragscode SRA. Deze Gedragscode SRA is openbaar evenals het register waarin de ingeschreven arbeidsdeskundigen zijn opgenomen (zie website www.register-arbeidsdeskundigen.nl).

De mogelijkheid bestaat een klacht in te dienen over het handelen van een arbeidsdeskundige bij het Arbeidsdeskundig Tuchtcollege SRA. Dit college werkt onafhankelijk en doet uitspraak na gedegen onderzoek.

Naast het handhaven van de tuchtregels bevordert en bewaakt de SRA binnen de beroepsgroep alle aspecten welke van belang kunnen zijn voor gewenst gedrag van de (register-)arbeidsdeskundigen.

NVvA (Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen)

De NVvA richt zich als beroepsvereniging op de professionalisering en profilering van de arbeidsdeskundige, biedt waarborging voor de ontwikkeling van het beroep en schept kaders voor bewaking van normen en waarden bij de beroepsuitoefening. De NVvA maakt duidelijk aan arbeidsdeskundigen waar kansen in het maatschappelijk speelveld liggen. De NVvA signaleert wijzigingen in wetgeving en beleid en volgt de ontwikkeling van het vakgebied. Zij maakt duidelijk aan het maatschappelijk speelveld wat arbeidsdeskundigen te bieden hebben en maakt ook gebruik van wetenschappelijk onderzoek omtrent de effecten van het arbeidsdeskundig handelen.

Hobeon SKO/DNV GL

SRA en NVvA hebben in 1998 de opdracht aan Hobeon SKO gegeven tot het ontwikkelen van een systeem voor de certificering van vakbekwaamheid van arbeidsdeskundigen. Doel van deze opdracht was om behoudens de aspecten die de gedragscode afdekken, ook de vakbekwaamheid van arbeidsdeskundigen te borgen. Het systeem is conform de ISO-norm geaccrediteerd.

Inmiddels zijn er twee certificerende instanties, te weten Hobeon SKO en DNV GL.



De vraagbaak nader toegelicht

De SRA heeft, naar aanleiding van frequent voorkomende vragen ten aanzien van de gedragscode enkele jaren geleden de functie van vraagbaak in het leven geroepen. Deze functie wordt uitgevoerd door een van de zittende bestuursleden. De bedoeling was en is dat de vraagbaak aanspreekpunt is van zowel arbeidsdeskundigen als ook van de omringende samenleving (werkgevers, cliënten).

De vragen hebben altijd betrekking op houding en gedrag in de meest ruime zin van het woord. De vraagbaak zal zich niet bezighouden met vragen omtrent inhoudelijke beoordelingen, onderzoeksresultaten etc. Hiervoor zijn, bij meningsverschillen, andere kanalen (bezwaar en beroep, civiele procedure etc.).

Juist in deze tijd, waarin persoonlijk contact, zowel tussen arbeidsdeskundigen en cliënten, maar ook tussen arbeidsdeskundigen onderling, op basis van RIVM-richtlijnen moeizaam of niet gerealiseerd kan worden, is het van toegevoegde waarde een baken te hebben waar vragen gesteld kunnen worden en antwoorden worden gegeven.

Let wel, de vraagbaak zal nimmer aan waarheidsvinding doen. De vraag zoals gesteld wordt beantwoord. De vraagbaak zal ook nimmer adviseren ten aanzien van vervolgstappen (wel of niet een klacht indienen). Daar waar de vraagstelling complex en veelomvattend is, zal de vraagbaak nader onderzoek instellen door inschakeling van interne en externe deskundigen op het vlak van houding en gedrag.

De procedure gericht naar het stellen van een vraag is best eenvoudig. De vragensteller kan een e-mail zenden naar de SRA. Hierin de vraag (omschrijving van het gebeuren) weergeven onder vermelding van telefoonnummer.

De vraagbaak zal, na ontvangst van de vraag, in de regel telefonisch contact zoeken met de inzender en verdere verdiepende vragen stellen.

De ervaring van de afgelopen jaren laat zien dat er een groeiende behoefte bestaat bij zowel arbeidsdeskundigen als derden om gebruik te maken van de expertise van de vraagbaak. De vraagbaakfunctie wordt ingevuld door:

Bestuurslid
Marianne
Minks

POLL: is een (register-) arbeidsdeskundige 24/7 arbeidsdeskundige?

Ben je wel of niet 24/7 arbeidsdeskundige? Als je je tijdens een feestje presenteert als arbeidsdeskundige kan dit problemen opleveren. Dus voorzichtigheid geboden. Echter, er kan geen klacht bij de SRA worden ingediend omdat in het reglement staat dat klager de cliënt moet zijn.

De vraag is nu: is een (register-)arbeidsdeskundige 24/7 arbeidsdeskundige?

- Nee, de functie beperkt zich tot de werktijden.
De arbeidsdeskundige kan ook niet op zijn handelen worden aangesproken buiten de werktijden om.
- Ja, de arbeidsdeskundige is 24/7 in functie, dus ook buiten werktijd, maar kan buiten werktijd niet op het gedrag worden aangesproken.
- Ja, de arbeidsdeskundige is 24/7 in functie, dus ook buiten werktijd, en kan derhalve ook aangesproken worden op zijn handelen anders dan door cliënt.

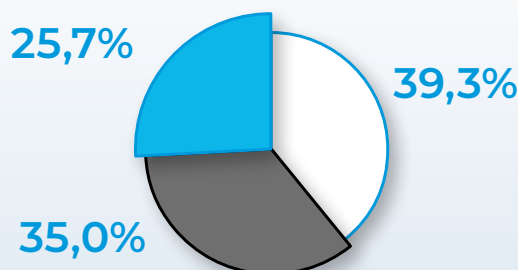
Op de website www.register-arbeidsdeskundigen.nl/stelling staat deze poll vermeld met de vraag of u wilt aangeven wat uw mening is in dezen.



Wij zullen u in de eerstvolgende nieuwsbrief op de hoogte stellen van de uitkomst van deze poll.

Uitslag poll mei 2020

De poll met de vraag "Video- en beeldbellen: hoe ervaart men dit?" laat de volgende uitslag zien:



- Video- of beeldbellen, dan wel telefonisch contact doet afbreuk aan zorgvuldig handelen. De zorgvuldigheid en volledigheid van onderzoek is in het geding.
- Video- of beeldbellen, dan wel telefonisch contact heeft beperkingen ten opzichte van persoonlijk contact maar is, rekening houdend met de huidige uitzonderlijke situatie, als werkwijze voldoende.
- Video- of beeldbellen, dan wel telefonisch contact zou als standaard werkwijze ingevoerd moeten worden.

Wij wensen u een voorspoedig, gezond, maar zeker ook een integer 2021 toe!



Terugblik en vooruitkijken!

Ook in 2020 wist men het Tuchthuis van de SRA weer goed te vinden. Wederom zijn er veel zaken beslecht bij de Arbeidsdeskundig Ombudsman SRA. Van de zaken die wel bij het tuchtcollege terecht zijn gekomen, zijn er meer dan voorgaande jaren zaken bij het Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege terechtgekomen.

In de nieuwsbrief in 2021 zullen wij u uitgebreid informeren over de aantallen en uitkomsten met betrekking tot 2020.

Voor inzage in de uitspraken over 2020 verwijzen wij u naar de website www.register-arbeidsdeskundigen.nl.

Voor 2021 staat het jubileumcongres op de agenda! Het congres, dat op 1 oktober 2020 zou plaatsvinden is, zoals eerder aangegeven, verplaatst naar 30 september 2021. Wij vertrouwen erop op deze datum het heuglijke feit dat de SRA 30 jaar bestaat en de Gedragscode SRA 10 jaar met u te kunnen vieren.

Rest ons voor nu u allen een voorspoedig, gezond, maar zeker ook een integer 2021 toe te wensen.

Het bestuur SRA

Corona Cursus Inleiding SRA

De SRA verzorgt, zoals inmiddels bekend, de cursus Inleiding SRA. Niet alleen als reguliere cursus, maar ook bij de opleidingsinstituten als onderdeel van de opleiding tot arbeidsdeskundige. Verder komt er steeds meer vraag om bij Onderlinge Toetsingsbijeenkomsten de cursus te verzorgen.

Na de versoepelingen van de richtlijnen van het RIVM heeft de SRA het organiseren van de cursussen weer opgepakt. Echter, gezien de huidige situatie rond de coronacrisis heeft de SRA wederom besloten de cursus tot nader order op te schorten. Zolang het dringende advies geldt om thuis te werken en zo min mogelijk bijeenkomsten te organiseren, zal de SRA, net als het kabinet, de richtlijnen van het RIVM volgen. Alle reeds geplande cursussen zijn hiermee komen te vervallen. Zodra het weer verantwoord is de cursus te geven, dan zal de SRA u direct informeren.

De SRA ontvangt in deze periode regelmatig de vraag of de cursus digitaal gegeven kan worden. Dat is helaas niet mogelijk gezien de inhoud en opzet van de cursus.

Reminder Jubileumcongres SRA

Op 1 oktober 2020 zou het SRA congres plaatsvinden.

Op deze datum was het exact tien jaar geleden dat de Gedragscode SRA en het huidige tuchtcollege het licht zagen. Daarbij bestaat dit jaar de SRA 30 jaar. Helaas hebben wij deze heuglijke feiten nog niet met u kunnen vieren.

Door de Coronacrisis en de berichtgeving dat grote bijeenkomsten in ieder geval tot nader order opgeschort worden, heeft het bestuur SRA besloten het congres te verplaatsen naar 30 september 2021.

Informatie over het aanmelden voor dit jubileumcongres volgt zodra duidelijk is dat het congres kan plaatsvinden.

Wij houden u op de hoogte!



Secretariaat SRA

Postbus 11189
2301 ED Leiden

088 881 1000

register-arbeidsdeskundigen.nl