

Huishoudelijk reglement SRA

Huishoudelijk Reglement als bedoeld in artikel 26 van de Statuten.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Aanvrager	de arbeidsdeskundige die inschrijving in het Register verlangt;
Arbeidsdeskundige	degene die aantoonbaar beschikt over een diploma van een door een
Arbeidsdeskundig	certificerende instelling erkende opleiding tot arbeidsdeskundige;
Ombudsman	Arbeidsdeskundig Ombudsman SRA;
AT	Arbeidsdeskundig Tuchtcollege;
Ballotagecommissie	Ballotagecommissie SRA;
Bestuur	het Bestuur SRA;
CAT	Centraal Arbeidsdeskundig Tuchtcollege;
Commissie OOGH	Onderhoud en Ontwikkeling Gedragscode en het Huis SRA;
Dagelijks Bestuur	Dagelijks Bestuur SRA;
Gedragscode	Gedragscode SRA;
Ingeschrevene	de arbeidsdeskundige die als zodanig staat ingeschreven in het register; het
Inschrijfgeld	eenmalig verschuldigd bedrag ter inschrijving in het register;
Register	het register SRA;
Retributie	de jaarlijkse bijdrage in de kosten van registratie in het register;
Secretariaat	het secretariaat SRA;
Statuten	Statuten SRA;
Vraagbaak	vraagbaakfunctie SRA.

Artikel 2 Inrichting van het Register

- 2.1 Het Bestuur houdt van ingeschrevenen een register bij. Het register omvat van de ingeschrevene de navolgende gegevens:
 - familienaam;
 - voorletters;
 - inschrijfnnummer.
- 2.2 Het register is alfabetisch ingericht.
- 2.3 Op volgorde van inschrijving ontvangt de ingeschrevene een nummer. Dit nummer wordt niet hergebruikt, indien de inschrijving is komen te vervallen.
- 2.4 Alle stukken die hebben geleid tot de inschrijving in het register worden vernietigd.
- 2.5 Het Bestuur verwerkt mutaties in de gegevens van de ingeschrevene uiterlijk binnen een maand na kennisname in het register.
- 2.6 Gedurende de inschrijving in het register heeft de ingeschrevene het recht om de aanduiding "Register-Arbeidsdeskundige" te voeren, desgewenst af te korten tot "R.Ad".
- 2.7 De in het vorige lid bedoelde titel en het beeldmerk van SRA zijn gedeponereerd bij het Benelux Merkenbureau en daarmee dus beschermd tegen oneigenlijk gebruik.

Artikel 3 Openbaar maken register

- 3.1 Het Bestuur verstrekt inlichtingen aan iedere belanghebbende omtrent al dan niet ingeschreven staan in het register.
- 3.2 De familienaam en de voorletters van de ingeschrevene worden gepubliceerd op de website www.register-arbeidsdeskundigen.nl.

Artikel 4 Vereisten voor inschrijving

- 4.1 De SRA stelt een aanvraagformulier op voor inschrijving in het register. Uit het aanvraagformulier blijkt dat de aanvrager zich akkoord verklaart met de Gedragscode en dat hij kennis heeft genomen van de Statuten, het Huishoudelijk Reglement en het Tuchtreglement. Het aanvraagformulier is op de website van de SRA: www.register-arbeidsdeskundigen.nl in te vullen.
- 4.2 De aanvrager die inschrijving in het register verlangt zendt het in het vorige lid bedoelde ingevulde aanvraagformulier, met daarbij gevoegd het handtekeningen-formulier en de vereiste diploma's, voorzien van de eventueel vereiste bijlagen, toe aan het secretariaat middels de digitale aanmelding.
- 4.3 De Ballotagecommissie is belast met het beoordelen van de aanvraag tot inschrijving. Een aanvraag wordt pas in behandeling genomen, nadat de machtiging tot incasso door het secretariaat is ontvangen.
- 4.4 Arbeidsdeskundigen kunnen in het register worden ingeschreven, indien zij ten genoegen van de Ballotagecommissie aantoonbaar beschikken over:
 1. een hbo-diploma, resulterend in de titel 'bachelor', dan wel een bewijs van het behalen van een academische graad, alsmede:
 2. een diploma van een door een certificerende instelling erkende opleiding tot arbeidsdeskundige.
- 4.5 Indien de aanvrager met goed gevolg een opleiding heeft afgerond vóór de datum van inwerkingtreding van de huidige Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW van 8 oktober 1992), beoordeelt de Ballotagecommissie of deze gelijk te stellen is met het in art.4.4 lid 1 bedoelde diploma. Indien de aanvrager beschikt over een buitenlands diploma, dan dient deze zich op eigen kosten te wenden tot het informatiecentrum diplomawaardering, waarna de Ballotagecommissie aan de hand van de uitkomst van de waardering van het diploma zal beoordelen of de in het buitenland gevolgde opleiding gelijk te stellen is met het in art. 4.4 lid 1 bedoelde diploma.

Artikel 5 Uitschrijving

- 5.1 Uitschrijving uit het register vindt plaats, indien de ingeschrevene:
 - a) daarom schriftelijk verzoekt;
 - b) is overleden;
 - c) niet voldoet aan de verplichting tot voldoen van de retributie;
 - d) heeft opgehouden te voldoen aan de eisen zoals gesteld in dit Huishoudelijk Reglement, de Statuten of de Gedragscode.

- 5.2 Indien een (tijdelijke) uitschrijving uit het register het gevolg is van een uitspraak van het At en/of het CAT, dient de arbeidsdeskundige na afloop van de in de daartoe strekkende beslissing vastgestelde periode opnieuw te voldoen aan de inschrijvingseisen zoals geformuleerd in dit reglement om in aanmerking te kunnen komen voor inschrijving in het register. De situatie als bedoeld in art. 20.1 sub d. van het Tuchtreglement staat aan hernieuwde inschrijving in de weg.
- 5.3 Heeft het verzoek tot uitschrijving in het register het secretariaat bereikt voor 31 december van enig jaar, dan is geen retributie verschuldigd over het daaropvolgende kalenderjaar.
- 5.4 Ingeval van uitschrijving vindt geen restitutie van het inschrijfgeld en / of de retributie plaats.

Artikel 6 Inschrijfgeld en retributie

- 6.1 Uiterlijk in de maand november stelt het Bestuur de hoogte van het inschrijfgeld en de retributie voor het komende kalenderjaar (dat wil zeggen de periode tussen 1 januari tot en met 31 december van het daaropvolgende jaar) vast.
- 6.2 De jaarlijkse retributie dient - door middel van automatische incasso van de privérekening uiterlijk op 1 maart van het betreffende kalenderjaar aan SRA te zijn voldaan.
- 6.3 Indien de jaarlijkse retributie van de ingeschrevene niet tijdig is ontvangen, dan wordt een keer een herinnering verzonden met het verzoek de verschuldigde betaling alsnog binnen 14 dagen te voldoen.
- 6.4 Blijft de in het vorige lid bedoelde betaling ook dan achterwege, dan volgt drie weken na de dag van verzending van de herinnering tijdelijke uitschrijving uit het register. Wordt gedurende het aldan lopende kalenderjaar alsnog de volledige retributie voldaan, dan wordt hij opnieuw ingeschreven in het register.
- 6.5 Wordt in de loop van het kalenderjaar waarin tijdelijke uitschrijving heeft plaatsgevonden de volledige retributie niet ontvangen, dan volgt na afloop van dat jaar definitieve uitschrijving uit het register.

Artikel 7 Secretariële bijstand

- 7.1 In de begroting voor het volgend boekjaar wordt de behoefte, de omvang en de vormgeving van de secretariële bijstand vastgelegd.
- 7.2 De secretariële bijstand wordt ingevuld door betaalde kracht(en).
- 7.3 Het Dagelijks Bestuur draagt zorg voor oplegging van de verplichting tot geheimhouding aan de in de vorige lid bedoelde persoon of personen.
- 7.4 Ten aanzien van werkzaamheden die zich naar hun aard lenen tot automatisering, kan het Dagelijks Bestuur besluiten tot uitbesteding aan derden.

Artikel 8 Commissie OOGH (Onderhoud en Ontwikkeling Gedragscode en het Huis SRA)

- 8.1 Er is een Commissie OOGH.
- 8.2 De Commissie OOGH bestaat uit het bestuur SRA, de vraagbaakfunctionaris, instituut ombudsman, voorzitter AT, voorzitter CAT, de voorzitter van de commissie Gedragscode en een extern adviseur.
- 8.3 De Commissie OOGH heeft tot taak:
- het onderhouden en ontwikkelen van de Gedragscode en het Huis SRA.
 - het bespreken van casuïstiek vanuit het instituut Ombudsman en vanuit het tuchtcollege.

De Commissie OOGH komt twee keer per jaar, zo nodig meer, bijeen.

Artikel 9 Vraagbaak

De Vraagbaakfunctie SRA wordt uitgevoerd door een bestuurslid. De inzet van de vraagbaak is afhankelijk van de hoeveelheid en frequentie van vragen uit veelal arbeidsdeskundige invalshoek. Vraagstellingen vanuit instellingen, instanties en cliënten worden ook behandeld. Vragen hebben veelal betrekking op het arbeidsdeskundig handelen in de praktijk versus de Gedragscode SRA.

Artikel 10 Benoemingen en vergoedingen

- 10.1 Het Bestuur benoemt de personen die zijn verbonden aan organen van de SRA.
- 10.2 De Voorzitters van het AT en het CAT behoeven niet te zijn ingeschreven in het register. Voor benoeming als lid van het Instituut Ombudsman, het AT, het CAT en de Ballotagecommissie komen uitsluitend ingeschrevenen in het register in aanmerking. Het Bestuur streeft er daarbij naar om uit elk Platform, zoals dat door de Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen (NVvA) is vastgesteld, tenminste twee leden in het AT en het CAT te benoemen.
- 10.3 De leden van het Bestuur, de Ballotagecommissie, het Instituut Ombudsman, het AT en het CAT dienen minimaal 20 uren per week werkzaam te zijn als Register-Arbeidsdeskundige.
- 10.4 Voor wat betreft de tijdsduur ten aanzien van de benoemingen is artikel 8 voor het Bestuur en artikel 17 voor de Raad van Toezicht van de Statuten van overeenkomstige toepassing.
- 10.5 De leden van de Ballotagecommissie, het Instituut Ombudsman, het AT en het CAT treden af volgens een door het Bestuur opgemaakt rooster van aftreden met inachtneming van een zittingsduur van maximaal vier (4) jaar. Aftredende leden zijn éénmaal hernoembaar, na ommekomst van zes (6) maanden na afloop van hun benoeming.
- 10.6 Het Bestuur stelt de hoogte van de vergoeding van de in lid 1 van dit artikel bedoelde personen vast.
- 10.7 Betaling van een vergoeding als bedoeld in het vorige lid vindt pas plaats, nadat de daartoe ingediende declaratie door de penningmeester van het Bestuur is goedgekeurd.

Artikel 11 Jaarverslagen

Desgewenst stellen de Arbeidsdeskundig Ombudsman, het AT en het CAT op verzoek van het Bestuur voor een alsdan door het Bestuur nader te bepalen datum een verslag vast over de gang van zaken in het voorafgaande jaar.

Artikel 12 Financiële jaarstukken

De in artikel 24 van de Statuten bedoelde registeraccountant geeft over de aldaar bedoelde financiële bescheiden een accountantsverklaring af.

Artikel 13 Wijziging Huishoudelijk Reglement

- 13.1 Het Huishoudelijk Reglement kan door het bestuur worden gewijzigd met een meerderheid van tenminste $\frac{3}{4}$ van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin tenminste $\frac{2}{3}$ van het aantal Bestuursleden aanwezig is.
- 13.2 In gevallen waarin het Huishoudelijk Reglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

